



Утверждаю  
Директор МАУ ДОК «Звездный»

Шарифуллина Г.Н.

«25» января 2022г.

**КОДЕКС  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И  
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ  
МАУ «ДОК «ЗВЕЗДНЫЙ»**

г. Нижний Тагил  
2022г.

## **I. Общие положения**

1. Кодекс профессиональной этики работников организаций, осуществляющих деятельность (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам организаций, осуществляющих деятельность (далее - работники), независимо от занимаемой ими должности.

3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с МАУ «ДОК «Звездный», и выполняет свои профессиональные обязанности в Учреждении, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников МАУ «ДОК «Звездный» для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета работников МАУ «ДОК «Звездный» осуществляющих свои профессиональные обязанности;

обеспечение единых норм поведения работников МАУ «ДОК «Звездный».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МАУ «ДОК «Звездный» своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников МАУ «ДОК «Звездный».

## **II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

7. При выполнении трудовых обязанностей работникам МАУ «ДОК «Звездный» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Работники МАУ «ДОК «Звездный», осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство отдыхающих;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила

делового поведения;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

е) проявлять корректность и внимательность к отдыхающим и коллегам;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию отдыхающих;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

и) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

к )соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные и конституционные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;

9. Работникам МАУ «ДОК «Звездный» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Работникам МАУ «ДОК «Звездный» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей работник МАУ «ДОК «Звездный» не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Работникам МАУ «ДОК «Звездный» следует проявлять корректность, выдержанку, такт и внимательность в обращении с отдыхающими, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Работникам МАУ «ДОК «Звездный» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех отдыхающих и сослуживцев грубости, оскорбительных выражений или реплик.

14. Внешний вид работника МАУ «ДОК «Звездный» при выполнении им

трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и отдыхающим, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

15. Работнику МАУ «ДОК «Звездный» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, и иные вознаграждения).

16. Работник МАУ «ДОК «Звездный» обязан воздерживаться от курения на территории Учреждения.

### **III. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

17. Нарушение работником МАУ «ДОК «Звездный» положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссиях по урегулированию трудовых споров.

18. Соблюдение работником МАУ «ДОК «Звездный» положений Кодекса может учитываться при проведении комиссии по премированию, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением трудовой деятельности в Учреждении.